

## JE VEUX RECLASSER MES SALAIRES EN DIFFICULTE

### L'ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

#### Public visé

Tout salarié ou agent de la structure en arrêt maladie, ou mi-temps thérapeutique ou sur un poste qui ne lui convient plus au regard de sa problématique médicale.

#### Durée 12h à 24h répartis sur 3 à 6 mois :

Entretiens en face à face et par téléphone toutes les semaines.

#### Dates

A définir tout au long de l'année

#### Méthodes

Alternance d'entretiens semi-directifs, de suivi par téléphone et par mail, passation de questionnaires et/ou tests d'aptitudes ou de niveau, travail personnel encadrés, immersion ou enquêtes métiers

#### Lieu

PACA intra-entreprise

#### Objectifs

---

Accompagner la reconversion professionnelle des personnes en situation de handicap, en risque d'inaptitude ou en souhait de mobilité professionnelle, en vue de définir un nouveau projet professionnel compatible avec leur état de santé, leurs souhaits et les débouchés internes ou externes.

Avantages : véritable relation tripartite cet accompagnement implique le salarié/ agent dans sa reconversion professionnelle et permet à la structure d'anticiper une mobilité interne ou externe.

#### Contenu

---

##### 1. Diagnostic individuel tripartite de la situation

Analyse des besoins individuels et des besoins de l'entreprise, vérification de l'adhésion de la personne et de son engagement, définition des objectifs et enjeux.  
Tripartite entre l'entreprise, le salarié et le consultant.

##### 2. Accompagnement individuel :

Analyse des freins au changement, travail de deuil de l'ancien métier  
Mise en évidence des contraintes liées à la problématique médicale  
Exploration des motivations, des difficultés rencontrées ; Analyse des caractéristiques personnelles, valeurs, intérêts et motivations, goûts, contraintes ;  
Analyse des compétences transférables compatibles avec la problématique médicale  
Elaboration des pistes possibles

##### 3. Point mi-parcours avec l'entreprise pour identifier les mobilités internes possibles

### Tarifs

60 € /heure

Ce tarif comprend :

- Les entretiens et le suivi
- Le temps de travail de préparation entre les séances,
- L'achat des tests
- Les frais de déplacement
- La rédaction des synthèses

### Renseignements

06 31 65 84 77  
babou.sophie@orange.fr

#### 4. Elaboration du projet :

En lien avec la médecine du travail, validation des projets envisageables, mise en place de période d'immersion pour tester le projet ou confrontations du projet sur le terrain par des enquêtes, recherche de formation si nécessaire.

#### 5. Accompagnement vers l'emploi si nécessaire :

Acquisition des techniques de recherche d'emploi, accompagnement à la recherche d'entreprise  
Plan d'actions et mise en place d'un suivi

#### Déontologie

Je m'engage à respecter les règles du code de déontologie des psychologues\* :

Principe 1 : respect des droits de la personne

Principe 2 : Compétences (connaissances théoriques et méthodologiques acquises dans les conditions requises par la loi relative à l'usage professionnel du titre de psychologue, réactualisation régulière...)

Principe 3 : Responsabilité et autonomie

Principe 4 : rigueur

Principe 5 : intégrité et probité

Principe 6 : respect du but assigné

\*(code de déontologie fourni en annexe sur demande)