

JE VEUX FAIRE EVOLUER MES SALAIRES

LE BILAN DE CARRIERE

Public visé

Tout salarié de l'entreprise : Employé, ouvrier, technicien, Cadres, Cadres dirigeants.

Durée 3 mois :

16h à 24h réparties sur 8 à 12 séances dont 3 séances en tripartite avec l'entreprise.

Dates

A définir tout au long de l'année

Méthodes

Alternance d'entretiens individuels d'exploration, passation de tests et de démarches personnelles encadrées.

Lieu

PACA intra-entreprise

Tarifs

60 euros/ heure

Renseignements

06 31 65 84 77
babou.sophie@orange.fr

Déontologie

Je m'engage à respecter les règles déontologiques régissant la réalisation des bilans ainsi que la confidentialité (code de déontologie des psychologues).

Objectifs

Faire évoluer professionnellement un salarié en lui permettant de faire le point sur son parcours afin de coconstruire un projet.

Avantages : véritable relation tripartite ce bilan implique le salarié dans son évolution professionnelle et permet à l'entreprise de mettre en œuvre sa politique de gestion des ressources et des compétences.

Il débouche sur la mise en œuvre des projets de chacun : celui ou ceux du salarié concerné et celui ou ceux de l'entreprise commanditaire du bilan.

Contenu

1. Analyse du contexte 1 séance

Analyse de la demande, des besoins des deux parties, Définition des objectifs et enjeux.

Tripartite entre l'entreprise, le salarié et le consultant.

2. Investigation : point sur les compétences et la personnalité. 3 séances

Analyse du parcours

Compréhension des motivations, des difficultés rencontrées ; Analyse des caractéristiques personnelles, valeurs, intérêts et motivations, goûts, contraintes ;

Questionnaires d'intérêts ; test de personnalité

3. Point mi-parcours avec l'entreprise

4. Elaboration du projet 3 séances

Analyse des compétences en corrélation avec le référentiel métier ou référentiel de poste.

Mesure des écarts entre les compétences et les projets.

Confrontations du projet sur le terrain, prise d'informations.

Retour d'enquêtes ; recherche de formation si nécessaire.

5. Conclusion, plan d'action et suivi 1 séance

Point en tripartite avec l'entreprise

Bilan et rendu d'un document de synthèse.

Plan d'actions et mise en place d'un suivi